



IMPACT JAARVERSLAG 2024



VANHULLEY

COLOFON

Tekst & opmaak:

Zoë Aardema
Jolijn Creutzberg
Babs van Hees
Jozien Elgershuizen

Fotografie:

Babs van Hees
Silke van Holthoon
Ewoud Rooks

Contact:

VANHULLEY
Metaallaan 255
9743 BV Groningen

info@vanhulley.com
06 - 31 68 55 71

VOORWOORD

We zeggen vaak ‘**never a dull moment bij Vanhulley**’, maar zelfs dat was een understatement als we kijken naar 2024. Stress (financieel, organisatorisch, persoonlijk) leek bijna de enige constante. Intern bij Vanhulley was het op meerdere fronten een zeer impactvol jaar, laten we maar zeggen.... 😊

Kortom: welkom bij de zesde editie van ons Impact Jaarverslag! Na de dubbeldikke 10-jaar-Vanhulley-feesteditie van vorig jaar richten we ons in deze versie weer helemaal op de impact die Vanhulley maakte in 2024.

Je vindt in deze editie onze verantwoording over sociale, sustainable en financiële impact van onze ateliers in Goirle en in Groningen. Gezien wat hierboven staat zijn we extra trots op de behaalde resultaten, en past hier dan ook een diepe buiging voor iedereen die hier een aandeel in had: de Vanhulley vrouwen, onze Vanhulpeys (vrijwilligers), de praatmaatjes, de Raad van Advies, en natuurlijk onze klanten en partners. Dank jullie wel!

O ja, en speciale dank aan Adriaan Pals, die bijsprong toen dat nodig was....

We wensen je veel leesplezier!

Babs, Elza, Emilie, Femke, Inge, Jolijn, Joos, Jozien, Sandra, Sanne en Zoë

Lichting 10 Groningen 2023-2024: Ariuna, Aisha, Esraa, Halima, Khulud, Layla, Liezelyn, Milen, Nour, Nihadiye, Nurcan, Nahla, Mariama, Mariama Maxiamia, Pomey, Shaza, Sevgi, Rawina, Rim, Veronica, Yasmina en Zinab

Lichting 2 Goirle 2023-2024: Amal, Brkti, Fyori, Ghanwa, Haja, Hayat, Iliana, Liliane, Shahed, Siriphorn, Suhayla en Violeta.





INHOUD

<i>INLEIDING</i>	05
<i>SOCIAL IMPACT</i>	09
<i>SOCIAL IMPACT: GRONINGEN</i>	11
<i>SOCIAL IMPACT: GOIRLE</i>	21
<i>OVERIGE ACTIVITEITEN GOIRLE</i>	27
<i>SUSTAINABLE IMPACT</i>	31
<i>FINANCIAL IMPACT</i>	33
<i>SAMENWERKINGEN</i>	37
<i>WAT ER VERDER GEBEURDE</i>	43
<i>MET DANK AAN</i>	49

INLEIDING

Het mooie van pas later in het jaar je impact rapport uitbrengen is in ons geval dat je de impact van de vrouwen beter kan zien.

- Van de vrouwen lichting '23-'24 die in juli afzwaaiden kunnen we beter vaststellen of de stap die ze na Vanhulley zetten ook beklijft.
- Van de vrouwen lichting '24-'25 die in september begonnen zijn de veranderingen in hun hele doen en laten in en buiten het atelier beter zichtbaar.

Bij de diplomering in juli kregen de Vanhulley deelnemers een lampje (ja inderdaad op zonne-energie...😊). Wat mij betreft is dat een mooi symbolisch cadeau. Als je onze sociale impact tot de kern terugbrengt, dan gaat dat om zien en gezien worden.

In de periode bij Vanhulley leer je wie je bent, wat je kan, en dus hoe jij zelf licht kan geven. Inzicht in jezelf. Zodat anderen in staat zijn om jou te zien, en op waarde te schatten.

De voorwaarde is wel dat jij zelf die lichtknop omzet. Dat kan niemand anders doen. Wij kunnen ervoor zorgen dat je licht gaat geven, dat je gezien wordt. Dat samenspel: kracht aanspreken bij de vrouwen, en tegelijkertijd voorwaarden scheppen om ook na het Vanhulley traject maximaal licht te kunnen geven. Daar zijn we steengoed in. En ook in 2024 weer volop in geslaagd.

Extra leuk, eigenlijk, dat we bij Vanhulley spreken van 'Licht-ingen'💡

**Liefs,
Jolijn**



***"IK VIND HET ZO LEUK DAT WE
HIER ALLES SAMEN DOEN.
SAMEN WERKEN, SAMEN
PRATEN, SAMEN KOFFIE
DRINKEN. IN DE OCHTEND
IEDEREEN ZIEN EN HOREN HOE
HET GAAT. IEDEREEN BLIJ; IK
OOK BLIJ. "***

****De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.***



SOCIAL IMPACT

De doelstelling bij Vanhulley is '**nooit meer op de bank**'. Dit betekent dat deelnemers die na hun deelname aan het éénjarige traject ook actief blijven met het uitvoeren van arbeidsmarkt bevorderende activiteiten. Hieronder verstaat Vanhulley: activiteiten die de sociaalmaatschappelijke positie versterken en kansen van de vrouw op de arbeidsmarkt vergroten. Hoe we dit doen lees je in dit hoofdstuk!

SOCIAL IMPACT & SDG'S:

- ❶ Treden omhoog op de participatieladder.
- ❷ Door de lessen Talentontwikkeling in combinatie met de opleiding.
- ❸ Uitstroom eerlijke kansen voor iedereen.
- ❹ Het streven naar duurzame uitstroom voor elke Vanhulley-vrouw.
- ❺ Geen uitsluiting, iedereen is welkom.



SOCIAL IMPACT GRONINGEN

Ook in 2024 heeft er weer een groep vrouwen hun leerwerktraject bij Vanhulley Groningen afgerond. Dit jaar was bijzonder, omdat er verschillende veranderingen zijn geweest. Zo konden voor het eerst ook vrouwen die de inburgering deden deelnemen aan het Vanhulley traject in Groningen. Op die manier konden ze niet alleen hun sociaal netwerk vergroten, hun zelfredzaamheid versterken en hun Nederlands ontwikkelen, maar konden ze ook participatieuren maken. In Groningen is er de keuze gemaakt om deze vrouwen te laten instromen op de eenjarige trajecten. Op die manier kunnen nog meer vrouwen de kans krijgen om via een leerwerktraject bij Vanhulley stappen te zetten in hun ontwikkeling en kunnen vrouwen nog

steeds samen werken aan hun ontwikkeling gedurende een jaar. Het eenjarige leerwerktraject met deelname aan de MBO 1 opleiding Assistent Dienstverlening en Zorg bestaat namelijk ook nog.

Een andere verandering met ingang van het trajectjaar 2023/2024 was dat er een voortraject bij is gekomen. Vrouwen die heel graag een MBO 1 opleiding willen volgen en nog merken dat ze wat voorbereidingstijd nodig hebben, kunnen rond januari instromen. Zo hebben zij dan extra tijd om aan de slag te gaan met hun Nederlands, te wennen aan de structuur van het traject en te kijken hoe zij hun traject en thuissituatie kunnen combineren.



DEELNEMERS

In 2023 zijn we van start gegaan met 15 vrouwen verdeeld over 2 groepen: de groep die het traject volgde in combinatie met de MBO 1 opleiding Assistent Dienstverlening (10 vrouwen) en de groep die het traject volgde met lessen Nederlands (5) - waarvan 3 vrouwen de inburgering deden. Van de vrouwen die het traject hebben gedaan met de MBO 1 opleiding waren er bovendien 2 vrouwen die daarnaast ook nog extra taallessen volgden. Deze vrouwen vonden het erg belangrijk om én hun diploma te halen én nog extra te werken aan de ontwikkeling voor hun Nederlands. Dus nog naast de lessen Nederlands die al in de opleiding Assistent Dienstverlening en Zorg zitten.

Daarnaast hebben we nog 2 vrouwen kunnen verwelkomen in het eerste half jaar die bezig waren met de inburgering.

Vanaf januari zijn er nog 5 vrouwen gestart op het voortraject, waarvan 1 vrouw is ingestroomd in de MBO 1 opleiding en 1 vrouw de inburgering deed.

In deze groep varieerde de leeftijd van 26 tot 52 jaar. Ook was deze lichter zeer divers qua culturen: Syrisch, Eritrees, Venezuelaans, Chinees, Somalisch, Mongools, Guinees, Turks, Afghaans en Nederlands.



JOB COACHING

Tijdens het traject worden de vrouwen begeleid in hun ontwikkeling. Zowel als het gaat om hun werknemersvaardigheden, naaivaardigheden en in hun Nederlands. Onder werknemersvaardigheden verstaan we vaardigheden als: samenwerken, overleggen, afspraken maken, ambitie, stressbestendigheid, verantwoordelijkheid,

Ook is er aandacht voor als vrouwen het lastig vinden om met bepaalde situaties om te gaan. Bijvoorbeeld als het gaat om samenwerken: hoe doe je dat? En: hoe ga je zelf om met de emoties en gevoelens die daarbij komen kijken?

De begeleiding en ondersteuning krijgen vrouwen niet alleen van de trajectbegeleider en de chef atelier, maar ook van de stagiaires Toegepaste Psychologie die dit jaar hun stage deden bij Vanhulley.

Ook andere stagiaires en vrijwilligers in het atelier hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van de vrouwen door met hen over uiteenlopende onderwerpen het gesprek aan te gaan. Tot slot is het ook belangrijk om te vermelden, dat de vrouwen elkaar ook heel veel (onder)steunen. Zo kwam ter sprake dat een van de vrouwen wat meer aandacht mocht besteden aan haar fysieke hygiëne. Een andere vrouw heeft dat toen met haar op een empathische manier met haar besproken.

Op deze manier worden er naast de intakegesprekken, onderzoeken/metingen en voortgangsgesprekken ook op diverse manieren informele gesprekken gevoerd. Al deze informatie wordt gebruikt voor begeleiding, voortgang en beoordeling van de ontwikkelingen tijdens het traject.

TALENTONTWIKKELING

Ook tijdens dit trajectjaar hebben de vrouwen weer veel geleerd tijdens de training op de maandagochtend die gericht is op het ontwikkelen van zelfkennis en bewustwording van talenten.

Om de centrale vragen Wie ben ik?, wat kan ik? en wat wil ik (in de toekomst)? te kunnen beantwoorden zijn er verschillende trainingen en workshops geweest over thema's, zoals kwaliteiten & vaardigheden, mijn sociale netwerk, netwerken, jezelf presenteren, kansrijke beroepen en kernkwadranten. Daarbij zijn de deelnemers aan de slag gegaan met hun cv, de sollicitatiebrief en het sollicitatiegesprek. Ook hebben we een bezoek kunnen brengen aan het Talentperron om op een creatieve manier te kijken naar onze kwaliteiten en vaardigheden, en welke mogelijkheden die bieden op de arbeidsmarkt. Bij Dress for Succes hebben de vrouwen tips gekregen voor hun sollicitatiegesprek en hoe ze zich daarvoor op een representatieve manier kunnen kleden.

Talentontwikkeling is breder dan alleen een training over loopbaanvaardigheden en de Nederlandse arbeidsmarkt. Het is een training die vrouwen ook informatie wil meegeven en vaardigheden wil laten ontwikkelen om zelfredzaam te zijn in de bredere Nederlandse maatschappij. Daarbij wordt er ieder jaar ook weer goed gekeken naar de groep van dat jaar wat betreft de behoeften. Dat betekent dat er naast de eerder genoemde trainingen ook workshops zijn geweest over Omgaan met financiën van de Groninger Kredietbank, Assertiviteit, Cultuur & diversiteit, Stress & ontspanning en Gezonde voeding door de Hanzehogeschool. Bovendien hebben de vrouwen een cursus gehad over digitale vaardigheden en je weg kunnen vinden in de digitale overheid in en door het Forum.

Dat dit programma belangrijk was voor de deelnemers was te merken aan de gesprekken en aan dat de vrouwen met plezier aan de slag gingen met opdrachten.



NETWERKEVENTS

Twee keer per jaar wordt er op maandagochtend het netwerkevent georganiseerd. De netwerkevents geven vrouwen de mogelijkheid om het netwerken te oefenen en tegelijkertijd om hun netwerk uit te breiden met voor hun toekomst interessante mensen. Het is een leuke manier om in gesprek te gaan met mensen die je nog niet kent en leert om jezelf goed te presenteren. Daarbij wordt ook de horizon verbreed doordat ze al pratend over, onder andere hun kwaliteiten en vaardigheden,

ook nieuwe ideeën krijgen voor hun toekomst.

Ook dit jaar hebben de vrouwen weer deelgenomen aan twee netwerkevents. Zelfs een paar vrouwen uit het voor-traject hebben meegedaan met het tweede event, ondanks dat zij nog maar kort bij Vanhulley waren. Allen hebben dit met veel plezier gedaan en vonden het erg nuttig om de gesprekjes te oefenen. Ook merkten verschillende vrouwen na de events op, dat zij zo weer hele nieuwe organisaties hadden leren kennen.

PRAATMAATJES

Een ander belangrijk onderdeel van het Vanhulley-traject is het Praatmaatje. Elk jaar proberen we weer voor alle vrouwen een Praatmaatje te vinden. Ook dit jaar hadden we weer hele leuke Praatmaatjes en hebben we mooie matches kunnen maken. Hoewel een Praatmaatje er vooral is om het Nederlands te oefenen, krijgen zij ook regelmatig allerlei vragen over hoe je iets moet doen in Nederland, waar je terecht kan met een vraag of als vrouwen iets hebben gelezen wat voor hen niet duidelijk is. Daarmee is een Praatmaatje niet alleen een soort taalcoach, maar ook een cultuurtolk.

"BIJ VANHULLEY HEB IK NOG MEER LEREN PRATEN DAN IK VROEGER DEED EN DURFDE."

DIPLOMERING

Elk jaar wordt afgesloten met een feestelijke diplomering. Daarbij krijgen alle deelnemers een Vanhulley-certificaat. De vrouwen die met succes hun MBO 1 opleiding Assistent Dienstverlening en Zorg hebben afgerond krijgen bovendien vanuit het Noorderpoort een diploma.

Ook dit jaar was het weer een hele feestelijke afsluiting van het jaar. Veel familieleden, Praatmaatjes en andere belangrijke betrokken personen, zoals vanuit het Noorderpoort en de Gemeente, waren aanwezig. Hoewel sommige vrouwen het erg jammer vonden dat het jaar voorbij was en graag wilden blijven, kijkt iedereen met veel trots en blijdschap terug op hun jaar bij Vanhulley! En wij ook!

MBO opleiding Assistent Dienstverlening en Zorg

Ook dit jaar waren er weer veel vrouwen die graag een diploma wilden halen. We hebben daardoor weer een eigen Vanhulley-klas kunnen vormen. Op deze klas zijn we heel trots, omdat het voor verschillende vrouwen soms heel druk en ook stress kon geven om naast het onderhouden van hun gezin en de zorg voor het huishouden,

het traject met deze opleiding te doen. Een opleiding waarvoor hard gewerkt moest worden en regelmatig huiswerk gemaakt moest worden. Ook de examens vonden veel vrouwen nog behoorlijk pittig. Desondanks hebben ze met veel doorzettingsvermogen en ambitie hard gewerkt aan hun opleiding en hebben alle vrouwen die aan het einde van het jaar het praktijkexamen in zijn gegaan ook hun diploma behaald.



UITSTROOM

Deze lichter bestond uit een hele diverse groep vrouwen. Zowel wat betreft de achtergrond, hun invulling van het Vanhulley-traject, hun dromen, als de plekken waar vrouwen naar zijn uitgestroomd. Hieronder een aantal getallen op een rij:

Er zijn 5 vrouwen die hun hoofdtraject met Nederlands hebben afgerond met een Vanhulley certificaat en vervolgstappen hebben gezet naar:

- taallessen bij het Alfa College en Studio Draadkracht (1)
- het afronden van hun inburgering (3)
- het volgen van een opleiding gericht op betaald werk (1)

Daarbij zijn er 8 vrouwen geslaagd voor MBO1 opleiding, waarvan 2 met een extra certificaat voor de extra taallessen die zij hebben gevolgd. Zij hebben vervolgstappen gezet naar vrijwilligerswerk (2), een participatiebaan (3) en een vrouw is een opleiding gericht op betaald werk gaan volgen. Daarnaast hebben 2 vrouwen met succes hun inburgering gehaald en zij hebben nu een pauze genomen voor het nemen van hun vervolgstap richting betaald werk wegens fysieke klachten.

Twee vrouwen hebben hun MBO 1 opleiding niet volledig afgerond, omdat er uitdagingen waren in hun privé situatie. Zij hebben echter wel het Vanhulley-traject doorlopen en afgerond met een Vanhulley-certificaat.

Eén vrouw focust zich eerst op haar zwangerschap en de ander gaat beginnen met de inburgering.

Een vrouw (traject + opleiding) is voortijdig uitgestroomd wegens zwangerschapsklachten

Er zijn 2 vrouwen voortijdig uitgestroomd wegens privé omstandigheden.

Er zijn 5 vrouwen die hun voortraject hebben afgerond en daarvan zijn 4 vrouwen vanuit het voortraject naar het hoofdtraject uitgestroomd. De vijfde vrouw heeft tijdens haar voortraject haar MBO 1 opleiding afgerond en haar diploma gehaald.

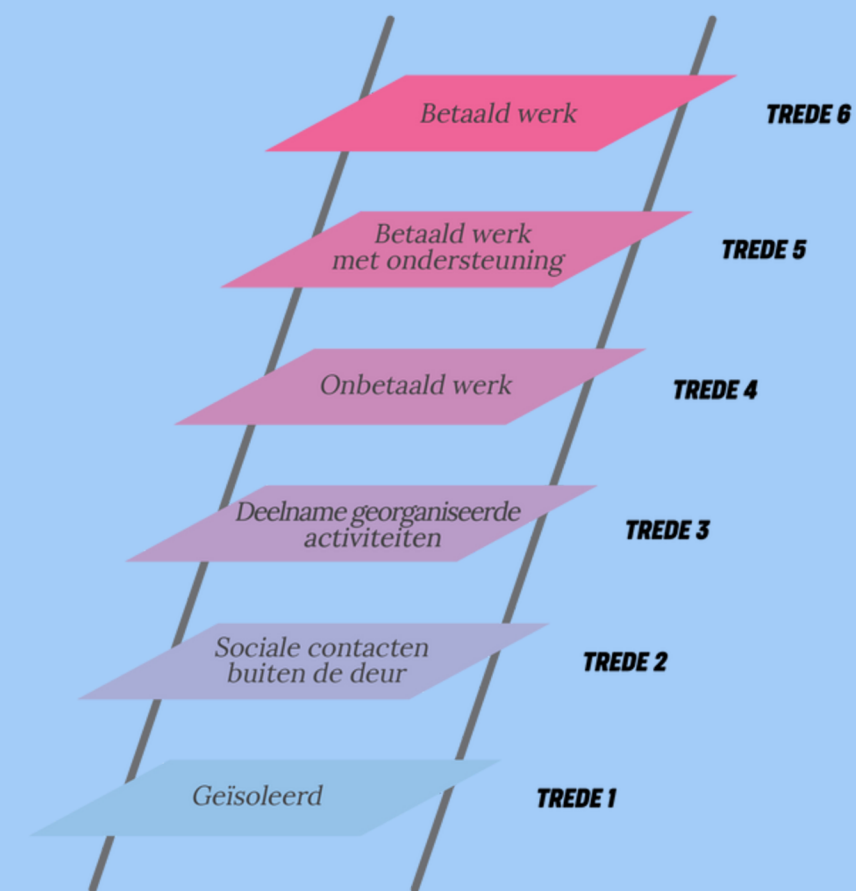
**'MIJN KINDEREN
ZIJN OOK ECHT
TROTS OP MIJ, DAT
IK NU OOK AAN HET
WERK EN AAN HET
LEREN BEN.'**

UITSTROOMPARTNERS

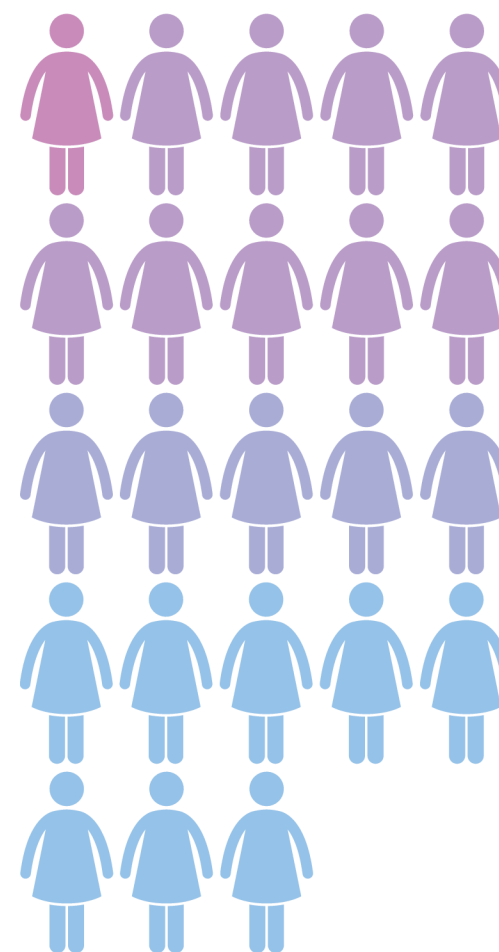
- Alfa-College (taallessen)
- Stavoor (taallessen)
- Saaksumborg (participatiebaan)
- Gea's Weggeefwinkel (participatiebaan)
- Overstag - KSF branchecertificaat (klantcontact)
- Studio Draadkracht (vrijwilligerswerk)
- Kapper Studio Style (opleiding)
- Vrouwencentrum Jasmijn (vrijwilligerswerk)
- ... Vanhulley?? (vrijwilligerswerk)

DE EIND- STAND

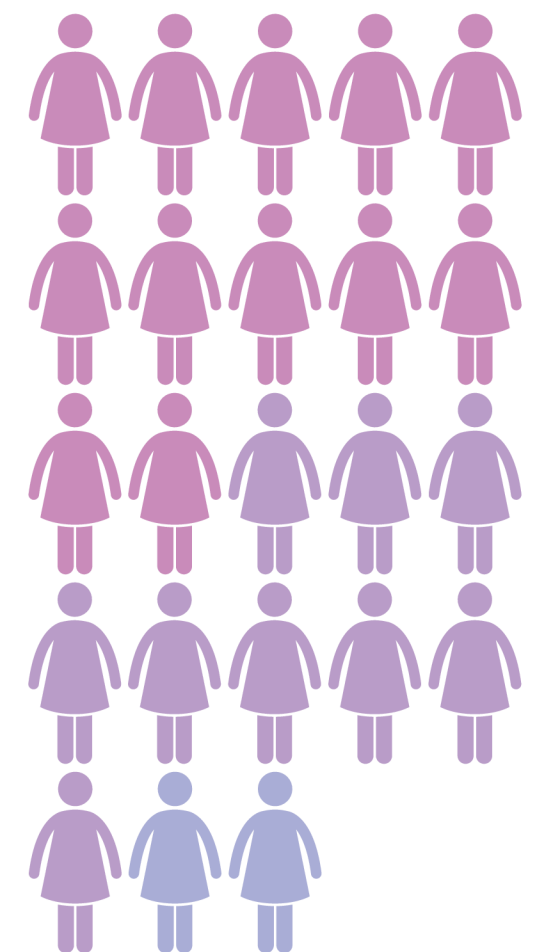
Aantal tredes opgeschoven op de participatieladder



INSTROOM



UITSTROOM



***"IK HAD EEN TAS GEMAAKT EN
DIE MOCHT ZELFS OP DE FOTO.
DAAR BEN IK HEEL TROTS OP."***

****De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.***



SOCIAL IMPACT GOIRLE

Waar we eerst nog spraken van lichten, omdat een groep gezamenlijk startte en eindigde, kunnen we dat inmiddels eigenlijk niet meer. Er is namelijk nogal wat veranderd bij Vanhulley, en in dit geval het traject in Goirle. Op de eerste plaats omdat we sinds begin 2024, inburgeraars verwelkomen om hun participatie uren bij Vanhulley te maken. Deze trajecten duren langer dan de leerwerktrajecten en er is een continue instroom. Ook is het sinds 2024 mogelijk om deel te nemen aan het Vanhulleytraject vanaf 6 maanden. Dit is dan niet in combinatie met de Entreeopleiding zoals je van ons kent. Niet iedereen kan namelijk (meteen) instromen, maar ook zonder onderwijs is het traject hartstikke leerzaam! Dat bleek wel uit een half jaar traject van een B1 deelnemer, maar daarover later meer. Ook deze aanpassing zorgt ervoor dat flexibele instroom mogelijk is, en

uiteindelijk kunnen we dus niet meer spreken van lichten: we hebben een constante in- en uitstroom van deelnemers.

Als we kijken naar 2023-2024 dan hebben we weer met een mooie groep vrouwen in ons atelier mogen werken: 4 vrouwen zijn gestart in 2024, 6 vrouwen zijn uitgestroomd, en 3 vrouwen zitten vanaf eind 2023 nog steeds in ons traject. Leeftijden varieerden tussen 18 en 54 jaar, en ook de nationaliteiten waren divers: Syrisch, Eritrees, Congolees, Sierra Leoons, Macedonisch, Thais en Antilliaans.

Kijkend naar de trajecten die zij deden, deden 3 deelnemers het leerwerktraject in combinatie met Entreecollege, 3 deelnemers volgden alleen het traject, 1 vrouw deed dit in combinatie met taallessen en waren er 5 deelnemers die hun participatie uren voor de inburgering bij ons maakten.



JOB COACHING

Naast de gebruikelijke intakegesprekken en onderzoeken/metingen die we gedurende het jaar doen, zijn de informele gesprekken ook heel belangrijk. Dit wordt niet alleen door de medewerkers van Vanhulley gedaan, maar ook door de stagiaires en vrijwilligers die tijdens het werk met de vrouwen in contact staan. Al deze informatie wordt ook gebruikt voor begeleiding, voortgang en beoordeling en biedt niet alleen de mogelijkheid om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen, maar levert soms ook nog geweldig leuke quotes op:

DEELNEEMSTER STOPT TIJDELIJK BIJ EEN WEKELIJKSE ACTIVITEIT, ZODAT ZE HAAR UREN KAN MAKEN IN HET ATELIER: "ZE GAAN MIJ VAST MISSEN. EN IK GA HUN OOK MISSEN. MAAR JA, IK MOET OPGROEIEN HE!"



Dat het contact met vrijwilligers en stagiaires door de vrouwen ook als grote steun wordt ervaren blijkt wel uit de volgende uitspraken:

**"DE VRIJWILLIGERS ZIJN
HEEL LIEF. HEEL GEDULDIG EN
BEHULPZAAM. DAT ZIJN DE
MAMA'S VAN VANHULLEY."**



TALENTONTWIKKELING

Gedurende het jaar hebben we trainingen en workshops gegeven waarin verschillende thema's zijn behandeld: sociale kaart, netwerken, vitaliteit, zelfpresentatie, zelfinzicht (2 sessies), reflectie, wat past bij mij? (beroepen en sectoren),

**NA EEN KORTE PRESENTATIE
TE HEBBEN GEGEVEN EN
COMPLIMENTEN TE HEBBEN
GEKREGEN: "IK BEN HEEL ERG
TROTS OP MIJZELF. IK MOEST
ER THUIS VAN HUILEN."**

gespreksvaardigheden, feedback geven & ontvangen en presentatie- en gespreksvaardigheden. Er is ook samen met de deelnemers een CV opgesteld. De workshop Vitaliteit is weer in samenwerking met studenten van Fontys gedaan en was erg leuk. Door de komst van inburgeraars uit de Z-route, is er een groot verschil van taalniveau bij de verschillende vrouwen. Desalniettemin proberen we iedereen bij de onderwerpen te betrekken door de trainingen continu aan te passen. Ook zien we de mooie ontwikkeling dat vrouwen elkaar helpen met uitleggen en (soms) vertalen van moeilijke begrippen of onderwerpen.

Entreeopleiding Assistent Dienstverlening en Zorg

Met twee deelnemers die in februari naar school gingen, konden we geen 'Vanhulley klas' maken zoals in het eerste jaar. Daarom sloten zij aan bij een bestaande klas van het ROC en dat bleek niet altijd gemakkelijk. Met leeftijds- en motivatieverschillen was het soms lastig om zelf de moed erin te houden, maar we kunnen met trots zeggen dat dat is gelukt! Beiden hebben doorgezet en de opleiding afgemaakt. Zij hebben hun diploma in ontvangst mogen nemen, samen met enkele andere leerlingen uit hun klas. Dat getuigt maar weer van een flinke portie doorzettingsvermogen!

**"HIER HEB IK ALLES GELEERD.
NAAIEN, KNIPPEN EN PRATEN. HIER
LEER IK ALLES."**

NETWERKEVENTS

Voor het eerst werden in Goirle dit jaar ook de speeddatesessies georganiseerd. Dat zijn twee momenten in het jaar dat onze deelnemers met onbekenden in gesprek gaan. Doel is dat ze zichzelf presenteren, maar ook dat ze de persoon tegenover hen beter leren kennen. Op deze manier krijgen ze de gelegenheid te oefenen voor bijvoorbeeld een sollicitatiegesprek, of om meer te weten te komen over de sector waarin iemand werkt. Maar vooral het praten zelf is soms al heel spannend, zeker als je de Nederlandse taal nog niet zo machtig bent. Daarom oefenden we van tevoren tijdens trainingen en kregen ze tips voor het verminderen van de zenuwen. Vooral na de allereerste sessie was de opluchting én de trots groot!

PRAATMAATJES

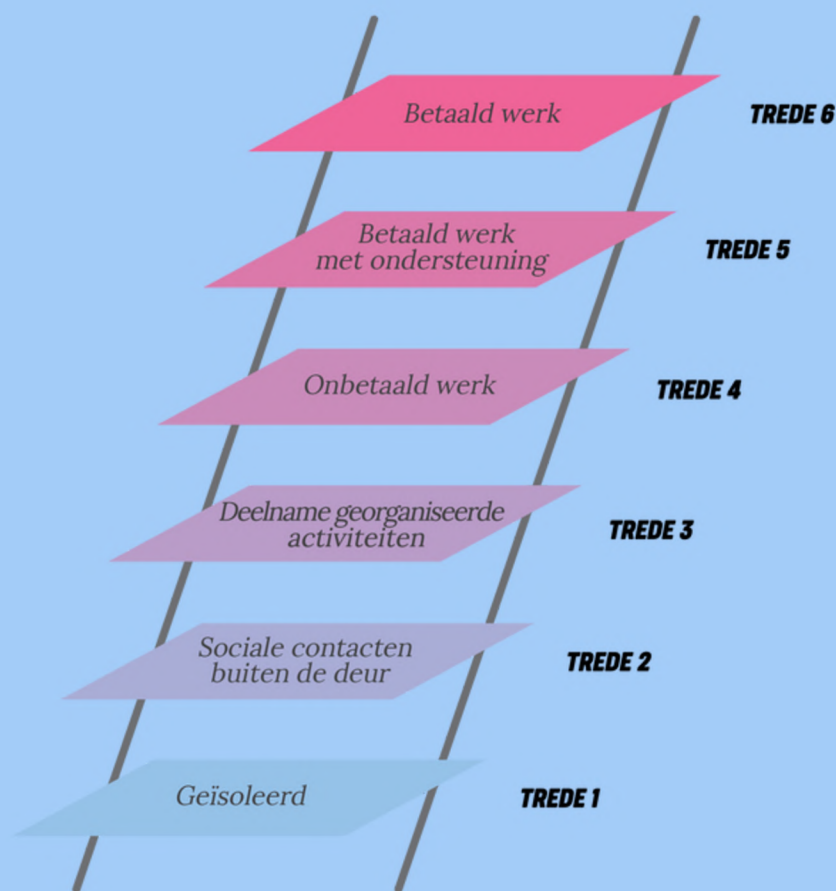
Nadat de meerwaarde van een praatmaatje in het eerste jaar snel duidelijk werd, wilden we graag alle deelnemers van de nieuwe groep koppelen aan een praatmaatje. Dat is gelukt, we hadden inmiddels voldoende vrijwilligers in ons bestand staan die hiermee aan de slag wilden. Het koppelen is echt maatwerk: het moet natuurlijk wel klikken als je ruim een jaar met iemand individueel aan de slag gaat. Mooi om te zien is dat hier hele dierbare connecties uit ontstaan, die verder gaan dan alleen het leren van de taal. En waarbij het soms zelfs lastig is om aan het einde van het traject afscheid te nemen.

DIPLOMERING

Omdat we geen 'echte' Vanhulley klas hadden, was ook de diplomering anders dan we gewend zijn. Dat kwam ook omdat het verschillende momenten waren vanwege latere instroom. De eerste diplomering was in februari 2024 en de tweede een jaar later, maar betrof twee deelnemers die in 23-24 hebben deelgenomen. Beide momenten vonden plaats bij Yonder (voorheen ROC Entreecollege). Natuurlijk zijn we met een groot gezelschap van Vanhulley aanwezig geweest om dit bij te wonen en te vieren. Dat betekende ook dat we een ander moment organiseerden in ons atelier om stil te staan bij het vertrek van deze vrouwen. Dat is zowel een feestelijk moment als een emotionele gebeurtenis. Vrouwen werken een langere periode bij ons, en ervaren dat als 'tijd voor zichzelf', veilig, gezellig en familie. Daarvan afscheid moeten nemen is dus ook verdrietig, maar we benadrukken vooral dat het een hele mooie stap is.

DE EIND-STAND

Aantal tredes opgeschoven op de participatieladder



Eerder vertelden we al dat instroom bij Vanhulley Goirle nu ook mogelijk is vanaf 6 maanden. Want meedoen aan ons traject draagt sowieso bij aan het vergroten van het netwerk, het verbeteren van de taal, persoonlijke groei, en het aanleren/verbeteren van de werknemersvaardigheden. In 2024 hadden we een deelnemer die voor deze trajectduur bij ons is geweest (in combinatie met B1-route inburgering), en haar uitspraken getuigen de impact die dit gehad heeft:

IN EINDGESPREK: "IK HEB HIER LEREN SAMENWERKEN. EN IK HEB GELEERD OM MET MOEILIJKE EN MAKKELIJKE MENSEN OM TE GAAN. FEMKE HEEFT HAAR VAARDIGHEDEN AAN MIJ GELEERD. DAT WAS ZE NIET VERPLICHT, MAAR HEEFT ZE ME WEL GEBRACHT. DAAR BEN IK DANKBAAR VOOR."

UITSTROOM

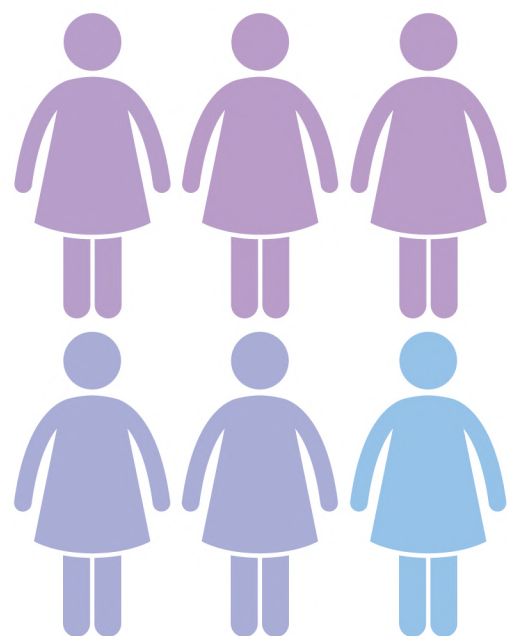
Van de 12 deelnemers die we eerder benoemden, zitten er 6 nog in het traject en zijn er dus 6 uitgestroomd. Hiervan hebben 3 deelnemers een diploma niveau 1 Assistent Dienstverlening behaald en...

- is 1 deelnemer voortijdig uitgestroomd; voor haar was ambulante begeleiding bij verschillende leefdomen een meer passende stap op dat moment
- is 1 deelnemer begonnen aan een kortdurende training vanuit de gemeente met als doel betaald werk (bemiddeling via een werkmakelaar)
- is bij 1 deelnemer geadviseerd een arbeidsdeskundige in te schakelen om passend vervolg te kunnen bepalen
- zijn 2 deelnemers onbetaald werk gaan doen
- is 1 deelnemer betaald werk gaan doen

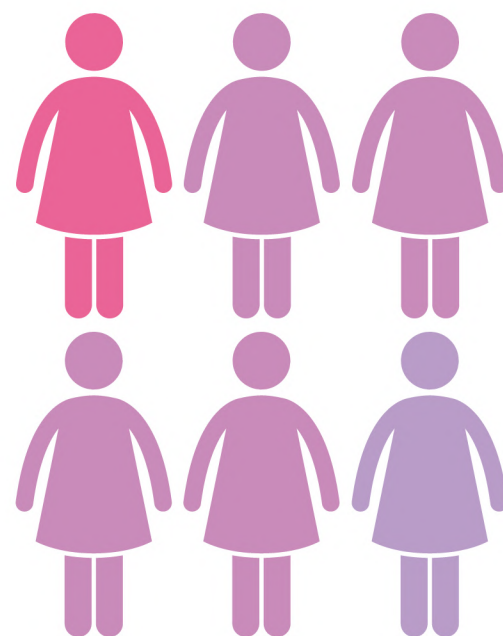
UITSTROOMPARTNERS

- Gemeente Tilburg
- Siem
- WIJWest
- Yonder
- Kikmaat

INSTROOM



UITSTROOM



OVERIGE ACTIVITEITEN

GOIRLE

VANHULPEYS

In ons atelier in Goirle hebben we hele lieve vanhulpeys die allemaal hun eigen draai geven aan de bijdrage die ze leveren. Zo worden er geregeld oer Hollandse spellen meegenomen, maar ook de woordzoekers uit de krant om zo op speelse wijze nieuwe Nederlandse woorden te leren. Ook de feestdagen worden uitgelicht: met Pasen en Sinterklaas bijvoorbeeld, wordt er uitgebreid kennis gemaakt met de Nederlandse tradities en alles wat daarbij hoort: eieren, paashazen, kadootjes en lekkernijen bijvoorbeeld.

BEDRIJFSBEZOeken

Dit jaar zijn we op bezoek geweest bij een paar bedrijven om daar een kijkje te gaan nemen. Dat is een goede manier om een beeld te krijgen van functies en bedrijven die te vinden zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt. Zo waren we onder andere bij een drukkerij en een spuitgietbedrijf waar we leuke rondleidingen hebben gehad. Ook zijn we met enkele deelnemers naar de banenmarkt in het Willem II stadion geweest, dat georganiseerd wordt door Werkgevers Servicepunt.



GULDENAKKER

We sloegen de handen ineen met lokaal zorgcentrum Guldenakker. Zij waren namelijk op zoek naar een duurzame opknapbeurt voor de lampenkappen tijdens het vernieuwen van de gezamenlijke ruimte. Daar weten wij wel raad mee: inmiddels hangen er allemaal verschillende lampen, en zijn ook de plantenbakken verfraaid met kleurrijke stoffen bloemen.

MUSEUMBEZOEK

Tijdens de Museumweek kunnen pashouders hun Museumkaart uitlenen, en dat maakt dat we ook dit jaar weer in het voorjaar naar het Textielmuseum konden met de groep. Dat sluit niet alleen aan bij de sector waarin ze werken bij Vanhulley, maar is ook nog eens een leuk uitje dat voor velen vaak de eerste keer is dat ze een museum bezoeken.



OPSTAPBUS GOIRLE-RIEL

In 2024 startte de samenwerking met de Opstapbus Goirle-Riel: deze bus wordt normaal gesproken ingezet bij uitjes voor senioren in de gemeente Goirle die op deze manier leuke activiteiten elders kunnen doen. Vanhulley was op zoek naar een vervoermiddel in de ochtend, zodat we er voor kunnen zorgen dat iedereen om 9 uur kan starten in het atelier. Door steun van het Bergmansfonds en de Boudewijn van Gorp Stichting konden we die samenwerking aangaan. Waar vrouwen eerder terughoudend waren om voor Vanhulley te kiezen vanwege de reisafstand, maken ze die keuze nu veel sneller en positiever.

VANHULLEY PRESENTEERT

We presenteren onszelf zo veel mogelijk, en dat doen we op verschillende manieren. Zo waren we bij het Future Odyssee Event van Havep, waar honderden mensen kwamen en ook ons atelier bezocht werd. Onze vrouwen dragen daar op een mooie manier aan bij: ze vertellen zelf iets over het traject waar ze in zitten. Dat is niet alleen heel dapper, daar leren ze ook veel van. Ze gaan mee als we presentaties geven bij andere organisaties of zelfs ons verhaal vertellen op de radio. Dat deden we afgelopen jaar bijvoorbeeld bij de Lokale Omroep Goirle; bij het programma Podiumbreed.

***"DOOR VANHULLEY WEET IK
WAT IK WIL. WAT MIJN
VOLGENDE STAP GAAT ZIJN.
ALS IK ALLEEN NAAR DE
TAALSCHOOL WAS GEGAAN,
HAD IK DAT NOG NIET GEWETEN
DENK IK."***

****De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.***



SUSTAINABLE IMPACT

Zoals elk jaar proberen we onze sustainable impact in kaart te brengen. Dit doen we aan de hand van gewicht en dit rekenen we om in **Co2**.

We werken uitsluitend met materiaal dat al bestaat en dus niet meer gemaakt hoeft te worden. We gebruiken gered textiel en upcyclen dit naar nieuwe

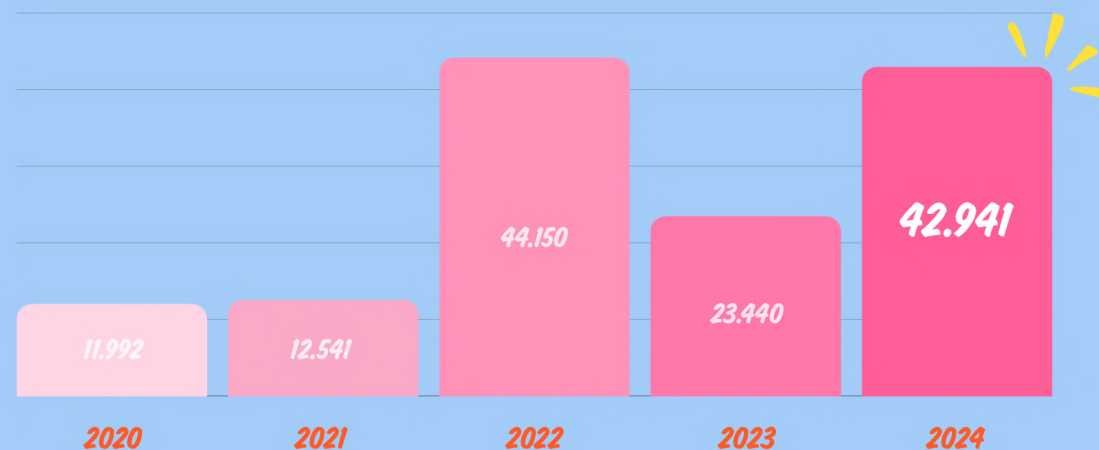
producten, maar wat besparen we daar mee?

Deze (toch best ingewikkelde) rekensom hebben we proberen te maken, en het resultaat vind je op de volgende pagina's. Heb je suggesties, verbeterpunten of tips? Laat het ons weten, want we leren graag!

TOTALE IMPACT:

Voor het berekenen van onze impact op het gebied van de producten die we maken, kijken we voornamelijk naar de totale besparing CO2:

- Het aantal KG bespaard: **2.983**



FINANCIAL IMPACT

Dat 2024 een ‘pittig’ jaar was komt uiteraard ook in de cijfers tot uiting. Over het geheel genomen viel de omzet **16%** terug. Ondanks een mega order van Amazon was de B2B-omzet **24%** lager, en dat merk je, als dit rond de **45%** van je totale omzet uitmaakt. Een deel van deze terugval werd goedge maakt door meer trajecten, vooral in het atelier in Groningen. De sociale impact is wat dat betreft wel

mooi gegroeid, we hebben met ons traject meer vrouwen een kans kunnen bieden. En dat is uiteindelijk waar we het voor doen, al doet het verlies over ’24 natuurlijk pijn. En niet de bedoeling als je gelooft dat dit de weg is die we met de economie in moeten slaan...😊. Vol vertrouwen kijken we uit naar 2025, met minder overheadkosten, meer professionaliteit, en minimaal dezelfde sociale impact!

RESULTAAT:

OMZET AANDEEL VAN DE MARKT	2024	2023
B2B: BUSINESS TO BUSINESS	41%	47%
B2C: BUSINESS TO CONSUMER	1%	3%
B2G: BUSINESS TO GOVERNMENT	44%	33%
OVERIGE OMZET	14%	17%



***"IK ZOU WILLEN BLIJVEN, IK
HEB HET MET VEEL VROUWEN
LEUK HIER. MOEILIJK DAT IK IN
FEBRUARI STOP. MAAR IK WIL
WEL GRAAG GAAN WERKEN."***

****De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.***



SAMEN- WERKINGEN

Als laatste op het lijstje van de SDG-nummers staat **17: Partnerships for the goals**. Elk jaar mogen we voor verschillende bedrijven prachtige producten maken van het meest uiteenlopende materiaal. Van banners en werkkleding naar lunchwraps en strandstoelen. De meeste samenwerkingen delen we op onze socials of op onze website, maar in dit hoofdstuk lichten we er een paar toe.



10 DAYS

Op Internationale Vrouwendag in 2024 hebben we een hele leuke lancering gehad. Namelijk die van onze Vanhulley X 10DAYS. Wij mochten van hun oude collecties nieuwe producten maken voor hun 10DAYS for GOOD collectie. Een initiatief dat zich richt op stappen nemen om afval te beperken, materialen te besparen en rekening te houden met het milieu. Wat nou precies in ons straatje past! In Goirle is er hard gewerkt om de truien te maken en het was mooi om deze stukken in de fysieke winkels van 10DAYS te zien hangen. Reflectie? De truien waren binnen een aantal dagen uitverkocht! Het mooiste van alles was dat onze Mareama, die het traject volgde, model mocht staan. Dat leverde foto's op die bij ons alleen maar trots op wekten.



NEW NEXUS

In 2024 hebben we flink wat keycards mogen maken. Wat wij als iets positiefs zien! Bedrijven kiezen er steeds vaker voor om niet meer de plastic wegwerp keycards aan te schaffen. Inmiddels kun je keycards bij ons huren voor je event, om op deze manier de duurzame keuze te maken. Voor New Nexus hebben we voor hun netwerk 150 keycards gemaakt in de kleuren van hun bedrijf. Deze hebben zij onder andere gebruikt voor hun evenement 'Voor de Verandering' waarbij hun samenwerkingspartners en andere ondernemers werden ontvangen voor een dag over sociaal en duurzaam ondernemerschap. En deze keycards in hun huisstijl pasten daar uiteraard perfect bij.

"IK ZOU VANHULLEY ZEKER AANRADEN BIJ MIJN NETWERK GEZIEN DE POSITIEVE ERVARING IN DE SAMENWERKING ALSOOK VANWEGE HET SOCIALE KARAKTER VAN DE ONDERNEMING."

- PROJECTLEIDER BAM

BAM

Tijdens de Week van de Duurzaamheid hebben we in samenwerking met onze partner BAM iets speciaals ontwikkeld. Namelijk de BAMmetje lunchwrap! Allemaal gemaakt van oude BAM-werkkleding. Ze zijn niet alleen herbruikbaar, maar ze helpen uiteraard ook het plastic afval te verminderen. Tijdens deze week waren ze exclusief beschikbaar voor alle BAM medewerkers op verschillende BAM-kantoren.



BRUNEL

International Upcycling Day 2024 was voor ons een bijzonder moment. Samen met Brunel en twee modestudenten ontwierpen we de #ConsciousDress: een unieke jurk gemaakt van oude Brunel-materialen, waaronder spandoeken van de Volvo Ocean Race. Amanda Linger droeg de jurk bij het luiden van de beursgong bij Euronext Amsterdam. Het ontwerp (geïnspireerd op oceaangolven) staat symbool voor beweging, leven en energie. De AI-generated foto's benadrukken het duurzame karakter van het project, passend bij de missie van de Brunel Foundation. We zijn enorm trots op deze jurk en speciaal op onze collega Femke in Goirle die hard hieraan heeft gewerkt.



KEI WEEK

De Groningers die dit lezen zullen het begrip "KEI WEEK" hoe dan ook wel kennen. In de zomer is de hele stad vol met (toekomstige) studenten, muziek en heel veel alcohol. Het is de introductieweek voor jongeren voorafgaand aan het nieuwe schooljaar. Deze hele week is er een heel programma waar de jongeren aan mee kunnen doen en dit stond afgebeeld op grote banners. De organisatie van KEI WEEK kwam bij ons met de vraag of wij van deze banners een passend cadeautje konden maken voor iedereen die de organisatie heeft geholpen. Het product: het bloem-/pennenbakje. De banners waren al kleurrijk van zichzelf, maar met een door ons toegevoegde biasband, zijn we uitgekomen tot ontzettend leuke weggevertjes!



WILLY NAESSENS

Dit jaar hebben we voor Willy Naessens ontzettend gave eindejaarsgeschenken gemaakt. De producten die jullie het meest van ons voorbij zien komen zijn tassen en goodies, maar hiervoor hebben we iets uniekers gemaakt, namelijk strandstoelen gemaakt van bouwhekdoeken. Het was af en toe even puzzelen met de stoelframes (wat intern hilarische video's opleverde), maar het resultaat was zo gaaf!

"WE HEBBEN HIER HEEL VEEL POSITIEVE REACTIES OVER GEHAD, DUS ZEKER EEN GESLAAGD RELATIEGESCHENK. HIER ZIJN WIJ TROTS OP!"

- MEDEWERKSTER WILLY NAESSENS

***NA HET NETWERKEVENT:
"IK BEN HEEL TROTS OP
MIJZELF: OOGCONTACT, RECHT
GEZETEN, RESPECT... GEWOON
DOEN!"***

**De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.*



WAT ER VERDER GEBEURDE...

In dit hoofdstuk nemen we je mee in alles wat er verder nog gebeurde in 2024. Dingen die we graag met je delen, maar die niet helemaal in de andere hoofdstukken passen. Zo organiseerden we dit jaar voor het eerst een Sample Sale, namen we deel aan verschillende events en werd er vooral ook veel gelachen, bijvoorbeeld tijdens het Suikerfeest en ons teamweekend.

Stilzitten hebben we in ieder geval niet gedaan!

We nemen je mee in deze highlights:

- Havep Future Odyssey
- Eid Mubarak
- Sample sale
- Teamdag
- Promotiedagen
- BCorp Beyond Summit

HAVEP FUTURE ODYSSEY

Op 7 maart organiseerde HAVEP het Future Odyssey Event voor alle partners. Een dag in het thema van 'veiligheid', 'mens' en 'duurzaamheid' en gevuld met verschillende leuke workshops. Voor dit event hebben wij de goodiebags verzorgd. Iedere bezoeker kreeg een eigen Vanhulley rugtas gevuld met nog meer goodies. Ook mochten wij als Vanhulley vertellen over hoe wij impact maken. Al met al een zeer leerzame dag!



EID MUBARAK

Elk jaar vieren we Eid Mubarak. Dit is altijd een dag gevuld met lekker eten, gezelligheid en geweldige mensen. De vrouwen organiseren gezamenlijk het hele feest. Van locatie, tot hapjes, drinken, muziek, versieringen, noem maar op! Dit door een opdracht vanuit de Noorderpoort, maar ook omdat het gewoon erg gezellig is om het Suikerfeest te vieren. En ook in 2024 was het weer genieten geblazen. Iedereen is welkom aan tafel... en dat mag ook wel, met zo veel eten!

SAMPLE SALE

In mei organiseerden we in ons atelier in Groningen een Sample Sale. Zoals velen wel weten, zijn we met ons atelier in het noorden al een paar keer verhuisd en dat betekent: opruimen! Tijdens het uitzoeken van de opslag vonden we allerlei mooie samples die al een tijd lagen te verstoffen. Hoog tijd om daar iets mee te doen! Dus besloten we een open dag te organiseren, waarbij iedereen een kijkje kon nemen in het atelier, onze vrouwen ontmoetten en meteen leuke limited editions te scoren! Deze dag was gevuld met leuke samples, prachtige mensen, lekker eten en mooi weer. Wat ons betreft een geslaagde dag!



PROMOTIEDAGEN

Ook dit jaar waren we weer aanwezig bij de Promotiedagen in het Martiniplaza in Groningen. Elk jaar in november komen hier allerlei organisaties samen om te netwerken en inspiratie op te doen. Ook wij waren weer van de partij met een stand, en natuurlijk ook met een aantal vrouwen uit het traject. Voor hen is dit de perfecte kans om zich te oriënteren en voornamelijk ook te oefenen met zichzelf presenteren.



TEAMDAG

Dit jaar veranderde er het een en ander in het team, maar één ding blijft hetzelfde: we maken elk jaar tijd voor een gezellige teamdag (of twee). Deze keer gingen we met z'n allen naar een prachtig huis in de natuur in Doorn (met overnachting)! Zoals wij altijd zeggen: "Meeten in the middle!". Er waren spellen, quizen, lekker eten en veel gezelligheid. Omdat ons team verdeeld is over twee locaties, waarderen we deze moment extra. Het is toch het fijnst om elkaar weer fysiek te zien in plaats van op schermen of aan de telefoon!



BCORP BEYOND SUMMIT EVENT

Met trots dragen wij al een aantal jaar onze B-Corp-certificering. En in november organiseerde B Corp Benelux het Beyond Summit BCORP-event in Circa Amsterdam. Het grootste B Corp-event tot nu toe in Nederland! Dankzij ons keycord-huursysteem hebben we voor dit event iedereen kunnen voorzien van een keycord. Die allemaal netjes aan het eind van de dag weer ingeleverd werden. Het was fantastisch om te zien dat bijna iedereen hun keycards weer netjes inleverde voordat ze (vol met inspiratie) naar huis gingen. Zo kan deze keycord nog vaker gebruikt worden!

**"HET SAMEN ZIJN EN DINGEN
SAMEN DOEN IS WAAROM WE
LIEVER NAAR VANHULLEY GAAN
DAN THUIS ALLEEN ACHTER DE
NAAIMACHINE."**

***De vrouw op de foto
hoort niet bij de quote.**



TEAM:



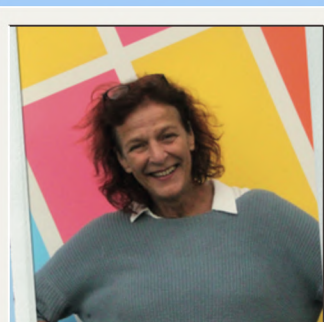
BABS

Trajectbegeleider Goirle



FEMKE

Atelierchef Goirle



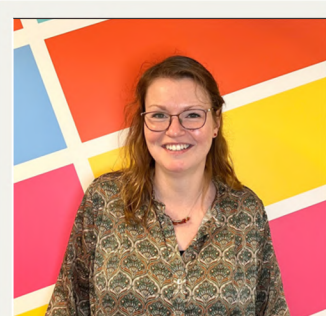
JOLIYN

Founder



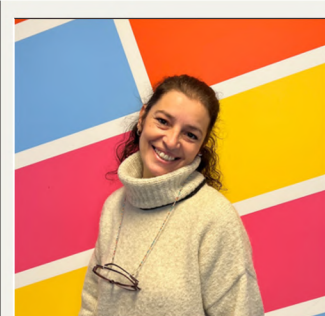
JOSIEN

Officemanager



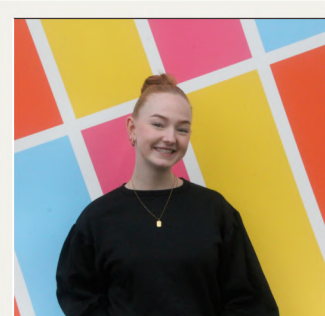
JOZIEN

Trajectbegeleider Groningen



SANDRA

Atelierchef Groningen



ZOË

Marketing & Events

VANHULLEY

MET DANK AAN

Dank je wel!

Ook in 2024 konden we weer rekenen op een geweldige hoeveelheid mensen en organisaties die ons met raad/daad/advies/ en andere zaken bijstonden.

Speciale dank gaat uit naar VP Capital, Rabobank Foundation en het Anton Jurgens Fonds voor hun geloof en financiering in ons in voorgaande jaren, en beschouwen hen ook als partner 'for life'!

Speciale dank gaat uit naar...

...onze Raad van Advies:

- Len Boot
- Eva Walraven

...en natuurlijk aan AL onze:

- Vanhulpeys
- Praatmaatjes
- Stagiairs

ONZE VASTE PARTNERS:



Noorderpoort



LID VAN/INGESCHREVEN BIJ:

